纬景储能

纬景储能年度社会责任暨环境、社会与治理（ESG）报告

目 录

关于本报告 02

董事长致辞 03

关于纬景储能 04

可持续发展管理 12

公司ESG体系

实质性议题管理

合规经营　践行规范治理 17

公司治理

风险与合规

反腐倡廉

知识产权保护

信息安全与隐私保护

绿色生产　守护美好环境 24

应对气候变化

环境管理体系与合规

绿色运营

创新先行　共创长期价值 33

创新研发

产品责任与安全

供应链管理

凝心聚力 成就绿色梦想 41

社会贡献

职业健康安全

员工培训与发展

员工权益与福利

附录 48

展望未来

ESG量化绩效表

报告指引索引

读者意见反馈

关于本报告

本报告是纬景储能科技有限公司发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。报告的发布周期为一年一次。本期报告本着客观、规范和全面的原则，详细披露了公司在ESG管理、行动与绩效等方面做出的实践与取得的成就，旨在回应利益相关方所关切的议题，未来更好地履行社会责任。

报告范围

本报告组织范围为纬景储能科技有限公司及其控股子公司。

时间范围

报告时间范围为2022年11月1日-2023年10月31日。为增强报告完整性与全面性，部分表述的时间范围适当追溯以前年份或进行延伸。

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）、T/CERDS 2—2022《企业ESG披露指南》等相关文件，并结合公司实际情况编制而成。

资料来源

报告使用的数据来源包括纬景储能内部文件、统计报告、公开报告或报道、以及利益相关方调查及访谈等。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中的“纬景储能科技有限公司”在报告中也以“纬景储能”、“公司”或“我们”表示。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件及表述均属于前瞻性陈述范畴。由于受外界可变因素的影响，未来发展的结果或趋势可能与该陈述不同。

编制过程

本报告以公司ESG行动为基础，制定报告编制方案，按照“组建编制小组→识别利益相关方→确定重要议题，报告框架→素材收集→报告撰写、修改及完善→高管层审议→发布”的流程推进。

报告获取

公司将于未来不断完善及提升ESG管理水平，欢迎随时联系本公司获取本报告。
联系邮箱：esg@weview.com

董事长致辞

2023年对纬景储能和液流电池产业来说都是继往开来的一年，凝结我们最高智能制造技术的超G工厂投产，这也是全球首个液流电池GW级产能的智造基地，引领了整个产业的规模化发展，这使得我们距离实现“创造人与自然生生不息的未来”这一愿景更近了一步。

纬景储能的液流电池产品本身即对社会的减碳有着巨大积极作用，而我们秉持的“创造人与自然生生不息的未来”这一愿景本身即是ESG理念的体现。为了让我们产品的储能度电成本进一步降低并早日实现愿景，我们和整个产业依然还有很长的路需要“碳索”，需要永葆可持续发展的信念和不断追求创新的精神。因此在公司全速发展之际全面导入ESG体系，保障“可持续、永创新”这一纬景储能在创立之初就确立的价值观贯穿公司管理的细微之处。

借助ESG体系所推崇的长期、高质量的发展理念，我们将继续努力优化业务实践，推动液流电池技术的持续创新，坚守可持续的绿色发展原则。至2025年，通过产业上下游的合作和共同努力，纬景人将携手产业合作伙伴为全社会贡献年超180亿度“绿电”的储能电量，为社会减少超1000万吨碳排放。

同时，纬景储能在创业初期即以领先的ESG理念和标准来指引企业管理，为公司的行稳至远奠定了坚实的基础。我期待这一ESG实践可以给液流电池行业的健康发展开启良好的先河和参考，促使液流电池产业在社会、环境和治理方面作出更大的贡献，为人类和自然创造一个更加美好的绿色未来。

葛群
纬景储能联合创始人、董事长

关于纬景储能

公司简介

纬景储能成立于2018年，是一家以高科技驱动的液流电池研发和智能制造公司，汇集了一批来自电化学、物理、机械工程、电气工程、材料科学、电力电子、智能制造等领域的精英及行业专家。纬景储能专注于国家新能源战略和双碳领域的液流电池研发及规模化应用。

纬景储能致力于通过本征安全、超低成本的储能电池，实现人类安全、绿色、平价的未来能源。以突破性的储能技术和领先的智能制造能力，助力国家新能源战略，积极应对全球能源变革挑战，创造人与自然生生不息的未来！

愿景

创造人与自然生生不息的未来

价值观

可持续，永创新

目标

以更低的成本制造出更安全的储能电池，让能源普惠、绿色、可持续

产品

纬景储能以锌铁液流电池为核心，从产品研发、智能制造、多样化应用场景三个方面出发，助力电网转型，实现能源惠普、绿色、可持续的目标。

锌铁液流储能电池以其高安全性、长寿命、高可靠性、宽温度工作范围、高效能量转换、可扩展性和环境友好性等优势，成为能源储存领域的重要技术，可应用于电网调度、微电网、太阳能和风能储能等领域。

01-本征安全

液流电池使用水性电解液，相对于其他类型的储能电池更安全可靠，不燃不爆。这使得我们的储能电池在大规模储能应用中更受欢迎。

02-长时储能

液流储能电池适用于需要长时间储能的应用。可以做到8小时以上储能时长，并在需要时快速释放，满足电力系统的要求。

03-长寿耐久

纬景储能液流电池具有出色的耐久性和长寿命，具备长期稳定运行的能力。

04-建设周期短

工程化产业化程度高，模块化生产与安装，减少工程建设周期。

05-高可靠性

通过容量与功率的解耦，减少了储能系统中的故障风险，提高整个系统的可靠性和稳定性。

06-宽温度工作范围

能够在较宽的温度范围内工作，包括极寒或高温环境。

07-选址灵活、易部署

容量与功率解耦，具备良好的可扩展性，可以实现从小型应用到大型能源储存系统的灵活扩展，可适应不同规模的储能需求。

08-环境友好

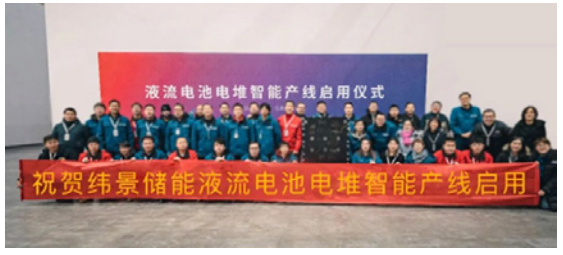
锌铁液流电池所使用的材料，均为可回收资源。材料通过回收和循环重新利用，减少对有限资源的依赖，降低环境影响，有助于减少碳排放和可持续能源发展。

制造

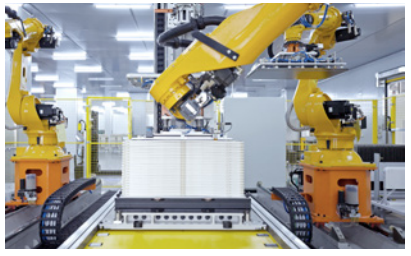
纬景储能深谙制造业的底层逻辑，基于智能制造进行大规模产能布局，已提前市场2年，积极做好为市场提供规模化生产的液流电池产品的准备。同时，公司将绿色生产理念贯穿于实际生产过程中，不断提高生产自动化水平。

公司坚持使用创新技术推动储能电池制造的数智化转型。在2022年期间，公司克服疫情带来的不利影响，通过全年的奋力建设，顺利建成智能制造工厂，于2023年1月16日成功在江苏盐城正式启用国内首条百兆瓦级的“液流电池智能产线”，在新型储能电池智造领域迈出了坚实的一步。

此次正式投运的锌铁液流电池电堆智能产线，采用了先进工业物联网系统，精密工业机器人等多种领先的智慧工厂技术，不仅可执行繁重和高一致性的液流电池制造、智慧物流和仓储任务，把生产效率提升数十倍，更形成了储能产业现代先进制造新模式，开创性地实现液流电池电堆生产的全链路数智化，标志纬景储能开启了百兆瓦数量级以上的量产能力，并为公司把智能制造能力快速复制至全国各地的纬景储能“超G工厂”提供了基础和模版。



庆祝智能产线顺利启用


首条液流电池智能产线

依靠首条智能化产线的经验，公司于2022年7月，奠基动工纬景储能珠海6GWH超G工厂。于2023年9月，奠基动工纬景储能宜昌20GWH超G工厂。不断从技术迭代、智能制造、精益管理等方向着力，依托规模化智能生产效应，进一步精进单位产品降碳生产。

随着纬景储能位于广东珠海的“超G工厂”于2023年9月顺利投产，液流电池已来到吉瓦时代，站到了产业化的窗口前。该“超G工厂”年产能超过6吉瓦时，是全球液流电池行业首个已投产的吉瓦级工厂，标志着行业实现了从兆瓦级向吉瓦级产能的巨大跨越。

珠海“超G工厂”投产，是纬景储能以先进制造和数智化能力引领新型储能走向产业化发展的重要里程碑，对于降低储能度电成本，加速新能源应用推广，减少碳排放具有重要意义。

未来，纬景储能将持续以自动化提升生产效率，以数字化赋能智能制造，并与上下游产业链协同创新，进一步降低电力损耗成本、运维成本和装机成本，积极推动储能度电成本持续下降，直至新能源成本低于煤电，在国家能源结构中占据主导地位。

珠海超G工厂液流电池智能产线

应用

液流电池作为一种可再生能源储存技术，对国家实现双碳目标具有积极影响。在应用层面，能够支持可再生能源的平稳接入电网，平衡电力供需，减少传统能源消耗，推动电动交通发展，促进可持续能源供应和资源循环利用，为实现低碳经济和减少温室气体排放作出重要贡献。

储能可持续性：
在可再生能源的大规模利用过程中，由于能源产生的不稳定性，储能技术的应用至关重要。液流电池能够有效地解决可再生能源波动性带来的问题，提供可靠的储能解决方案，支持可再生能源的平稳接入电网。

网络调度和峰谷平衡：
随着可再生能源占比的增加，电力系统面临着包括电力调度和峰谷平衡的巨大挑战。液流电池能够在电网负荷较低时进行充电，而在负荷高峰期间释放储存的能量，平衡电力供需，减少对传统发电厂的依赖。有助于降低燃煤和石油发电的比例，减少温室气体排放。

储能系统的可持续供电：
液流电池能够提供可靠的储能能力，使得离网系统、微电网和偏远地区的电力供应更可靠和稳定。这对于一些没有传统电网供电的地区，尤其是发展中国家的农村地区，能够实现可持续能源供应，推动可再生能源的普及和可及性。

日照200MW光伏配储项目

上海杨浦滨江灰仓“零碳智慧综合能源中心”示范项目

上海市长三角可持续发展研究院“水乡客厅”

发展历程

春华秋实，天道酬勤，大道致远

2022年11月
被授予“WISE2022-新经济之王-绿色能源领域年度企业”

2022年12月
获得国家高新技术企业认定；
荣登“创业邦100未来独角兽”榜单；
荣登“2022 EDGE AWARDS企业榜——年度前沿科技企业”

2023年1月
荣登“2022投资界碳中和VENTURE50”榜单；
首条“液流电池电堆智能产线”
在江苏盐城的智能制造工厂正式启用

2023年3月
完成A轮融资，融资金额超6亿元；
担任「上海市未来产业新型储能专家委员会」执行副主任；
认定为上海市“专精特新”企业

2023年4月
荣登2023「投资界科创100」榜单

2023年5月
荣膺“2023中国储能企业创新力TOP30”和
“储能液流电池企业创新力TOP10”榜单

2023年6月
锌铁液流电池上榜
“十大绿色低碳创新技术产品”名单；
获得多家商业银行授信；
荣登“2023中国独角兽”榜单

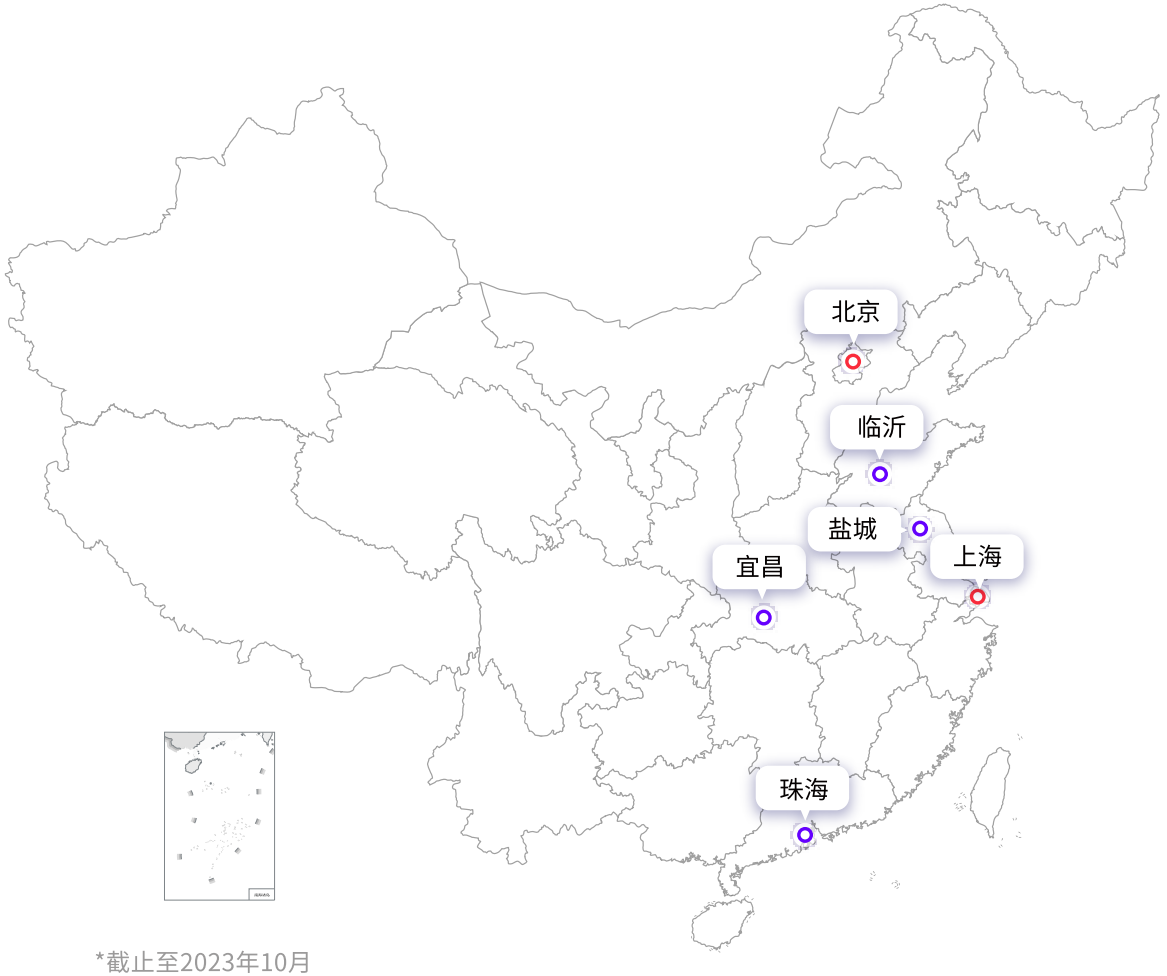
2023年7月
获评第五批国家级专精特新“小巨人”企业；
与福建省三明市人民政府签订战略合作协议；
“锌铁液流电池”进入国家能源领域首台（套）
重大技术装备（项目）名单

2023年8月
上榜“碳中和最具投资价值公司TOP10”

2023年9月
荣膺“2023年全球独角兽企业”；
珠海“超G工厂”逐步投产；
上海市杨浦滨江灰仓
“零碳智慧综合能源中心”示范项目；
上海市长三角可持续发展研究院“水乡客厅”

2023年10月
首届纬景储能碳索日在珠海超G工厂举办；
“锌铁液流电池”正式列入国家能源局
首台（套）重大技术装备（项目）名单；
与建设银行上海市分行达成战略合作

业务布局



*截止至2023年10月

纬景储能总部位于上海，在全国设有多个分支机构，包含研发中心、实验室和智造基地。未来公司将继续在发电量大和用电量大的地区增设分支，以更好地支持新能源转型。

上海 纬景储能总部／研发中心

北京 纬景储能办公室

珠海 纬景储能“超G工厂”

临沂 纬景储能“超G工厂”

宜昌 纬景储能“超G工厂”

盐城 纬景储能智造基地

可持续发展战略

纬景储能将可持续发展战略融入自身业务发展战略，从创新、生产、供应、合作、精准、环保六个角度，确定发展方向。

技术创新和研发投入

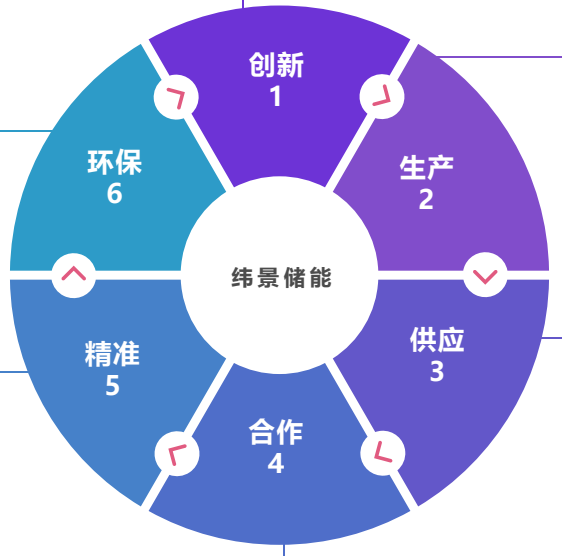
致力于持续的技术创新和研发投入，不断提升液流储能电池的性能、效率和可靠性。通过研发新的材料、电解液配方和系统设计等方面，不断推动液流储能电池技术的进步。

可持续发展和环保意识

将“可持续，永创新”作为核心价值观，并积极推动环保意识在企业运营中的体现。在产品设计和生产过程中注重环境友好性，推动循环经济和资源回收利用。

注重产品定制化和解决方案提供

针对不同客户需求，提供定制化的液流储能电池解决方案。根据客户的特定应用场景和要求，提供量身定制的系统设计、容量规划和运维支持。



扩大产能和提高生产效率

扩大液流储能电池的生产规模，以满足市场需求。通过引进先进的生产设备和自动化技术，提高生产效率和产能利用率。

建立稳定的供应链

建立稳定可靠的供应链体系，确保原材料的供应和生产所需组件的可获得性。与供应商建立长期合作关系，并积极探索新的供应链合作机会，以降低成本并确保产品质量。

市场拓展和合作伙伴关系

积极拓展国内外市场，寻求合作伙伴关系，包括能源公司、储能系统集成商、电力运营商等。通过与合作伙伴合作，实现液流储能电池在不同应用领域的商业化部署。

可持续发展承诺

2025年，我们将为社会提供年超180亿度“绿电”的储能电量，约可助力社会年减排超1000万吨二氧化碳。

2025年
我们将为社会提供

年储能电量超过

180 亿度“绿电”

相当于690万辆新能源车
一年所需电量

年减少碳排超过

1000 万吨

相当于1100万亩森林
一年所吸收二氧化碳

*按新能源配储能项目计算

荣誉

报告期内，纬景储能克服疫情带来的冲击，持续精进研发，提高性能；加速产线建设，成功正式启动国内首条液流电池智能产线；全面完善公司内部管理体系，打造数字化团队，开展能源和资源管理；积极推动产业集群建设，担任上海市未来产业新型储能专家委员会的执行副主任，助力新型储能行业创新型潜力企业以及行业的健康发展，推动新型储能产业链上下游的有效联动和横向产业生态圈的融合。

纬景储能是长时储能行业唯一被授予”专精特新“的企业

- 第三批国家能源领域首台（套）重大技术装备
- 2023国家级专精特新“小巨人”
- 国家级高新技术企业
- 2023~2026上海市“专精特新”中小企业
- 上海市2023年度十大绿色低碳创新技术产品
- 2023中国独角兽企业
- 2023年全球独角兽企业
- 2023年度中国储能行业最具影响力企业奖
- 2023粤港澳大湾区储能科技创新发展成果奖
- 2023中国储能企业创新力TOP30
- 2023「投资界科创100」
- 碳中和最具投资价值公司TOP10
- “储能液流电池企业创新力TOP10”榜单
- 2022 EDGE AWARDS企业榜——年度前沿科技企业
- 2022投资界碳中和Venture50”榜单
- WISE2022-新经济之王-绿色能源领域年度企业

可持续发展管理

纬景储能致力于以可持续发展为导向，打造高效能源储存解决方案，推动清洁能源的广泛应用，为构建可持续的未来贡献力量。我们深信环境、社会和治理（ESG）的重要性，通过将ESG管理与公司经营发展深度融合，持续推进可持续发展战略，与利益相关方共同创造共赢局面，实现商业成功与社会责任的良性循环。

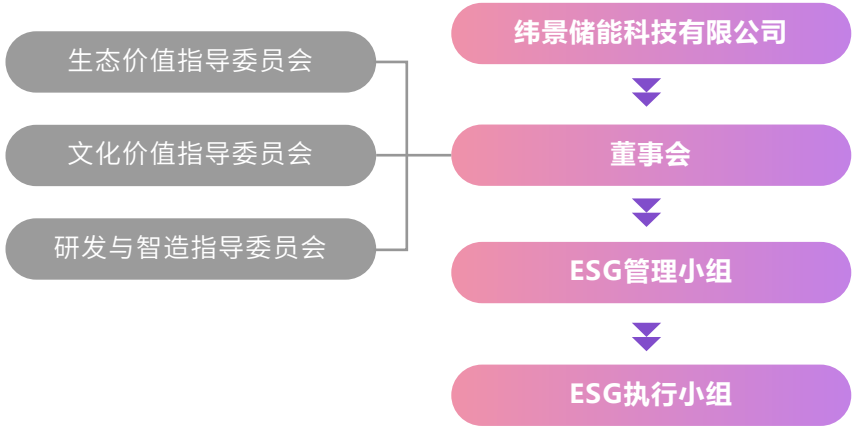
- 公司ESG体系
- 实质性议题管理

公司ESG体系

可持续发展理念

纬景储能搭建覆盖治理层、管理层、执行层三层级ESG管治架构，董事会作为最高决策层，全面监督与审查公司ESG相关工作。建立ESG管理小组，由董事长办公室直接领导ESG管理事宜，下设ESG执行小组，实现上传下达和统筹兼顾。

ESG治理架构



职责与分工

治理

公司董事会是ESG工作的决策层，是公司ESG工作的最高决策机构。主要负责全面监督和审批公司的ESG战略方针，制定ESG中长期规划、并对公司ESG重大事项进行审议和决策，审批并厘定与公司可持续发展相关的ESG风险与机遇等事宜。

管理

公司ESG管理小组为ESG工作的管理层，由董事长办公室组成。负责确定ESG实质性议题，梳理ESG指标体系并制定ESG目标，监督ESG工作执行情况，推进ESG工作顺利开展，同时洞察全球可持续发展相关最新理念、政策、法规及行动等。

执行

公司ESG执行小组为ESG工作的执行层，由公司各部门对接人组成，负责完成信息披露，了解利益相关方观点与意见，ESG日常管理工作的具体落实，确保ESG工作目标的达成，传播公司可持续发展理念等工作。

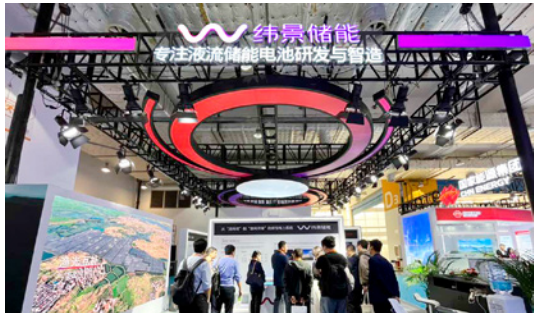
利益相关方沟通

纬景储能始终关注与倾听各利益相关方的诉求，我们深知利益相关方的观点与意见对于公司提升可持续发展管理水平有着重要影响。我们建立可常态化、多元化的沟通渠道，了解重点利益相关方的意见与期待，并积极回应各方期望与诉求，为各利益相关方创造可持续价值。

纬景储能与中国碳中和创新论坛联合举办“我国农村能源发展的路径与策略”研讨会

纬景储能受邀参加“中国能源资源禀赋和能源安全战略研究”项目启动会

纬景储能参与第十六届国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会



纬景储能亮相中国（山东）储能高质量发展大会

关键利益相关方	利益相关方代表	期望与诉求	沟通方式与渠道
政府与监管机构	运营所在地国家/当地政府	合规运营 就业 产业发展 税收 节能降耗	现场调研 政策建议 监管核查 政策执行 信息披露
股东及投资者	公司股东及潜在投资者	投资回报 产业合作与发展 清洁技术机遇 知识产权保护 人才吸引及留任	路演 信息披露 股东大会 日常沟通（电话、邮件及会面）
员工和工会	公司员工、工会代表和职工代表	培训与发展 职业健康与安全 和谐的工作氛围 员工权益与福利 信息安全与隐私保护	内部培训 员工活动 内部信息沟通平台 安全生产管理 工会与职代会
客户	储能项目开发商	客户隐私与信息安全 产品质量与安全 产品性能 服务质量	行业展会 信息安全管理体系 质量管理体系 客户服务体系
供应商	材料等核心原材料供应商	负责任采购 反腐合规	供应链管理制度 供应商交流与评估 日常沟通（电话、邮件及会面）
合作伙伴	运营所在地国家/当地行业协会商会、标准工作组	产业合作与发展 科技创新与知识产权保护 产品质量与安全 排放与废弃物管理	行业展会 行业标准制定 行业协会会议 信息披露
公众和社区	主流媒体、非政府组织、社会组织	信息透明 公益慈善与志愿服务	新闻报道 媒体采访 社区活动

实质性议题管理

实质性议题识别与分析

ESG实质性议题识别与分析对公司的ESG管理起到指导和支持作用。为深入精准识别利益相关方的核心期望和诉求，公司定期开展ESG重大性议题识别与评估工作，以识别出对公司可持续发展和长期价值创造最具重要性的问题，帮助公司更好地管理ESG议题、制定战略，并提升整体的ESG绩效和价值。

1.识别ESG议题库

通过梳理企业关系，确定关键利益相关者，识别出政府、股东、员工、客户、供应商、合作伙伴及社区为公司主要利益相关方。通过参考GRI、TCFD、《企业ESG披露指南》等国内外多个信息披露框架，以及MSCI、标普等评级体系，结合国家政策、利益相关方沟通结果、公司发展战略等，识别出与公司高度相关的3大类23项重要议题。

2.调查与沟通

通过邀请利益相关方进行线上调查问卷填写，与线下深度访谈的方式，进行全面的内外部分析调研，了解内外部利益相关方的重点关注点，识别每个ESG 议题的重要性和影响性。

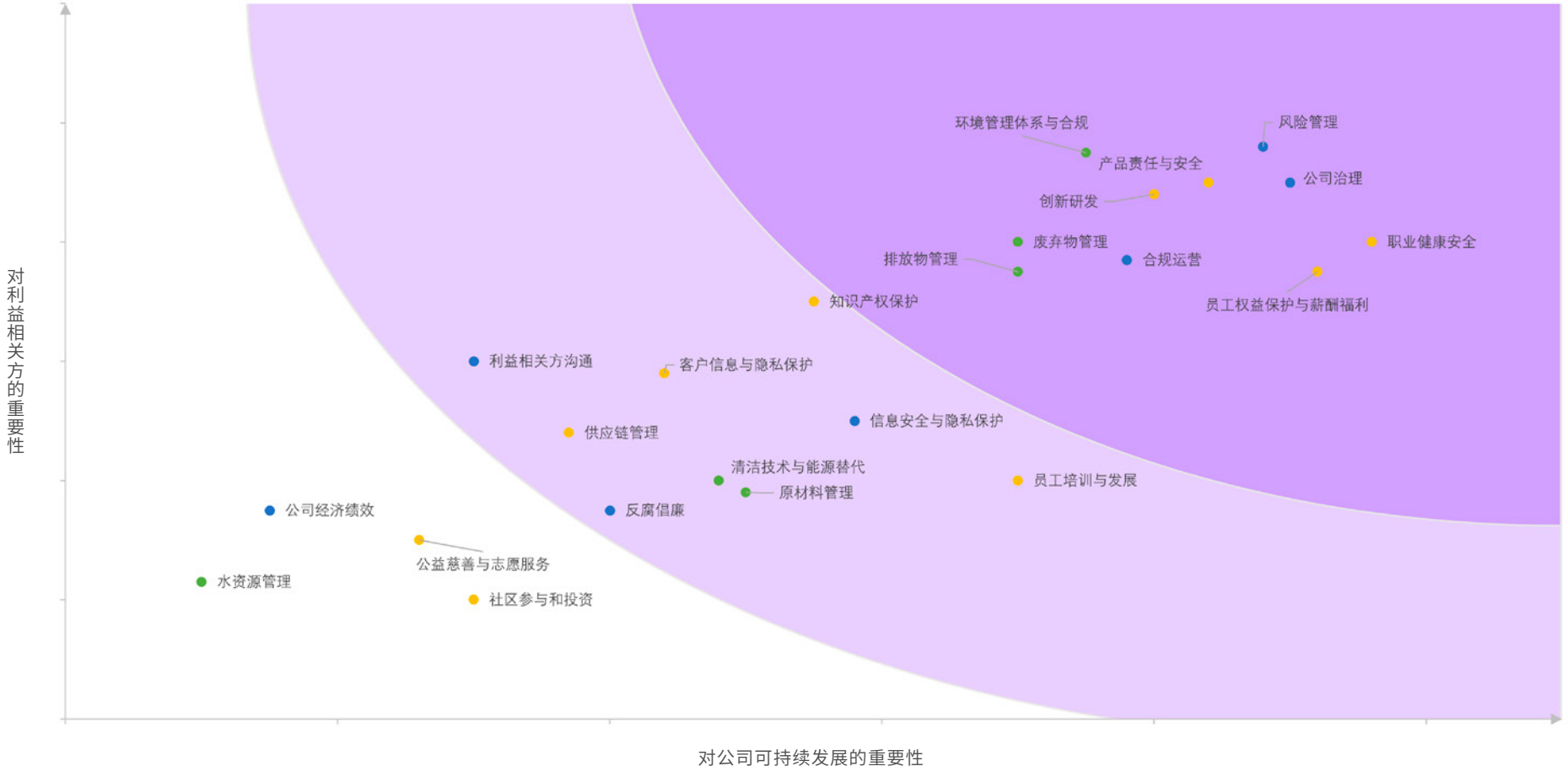
3.评估与排序

通过对沟通结果进行合理性分析，结合行业趋势、公司信息与发展战略，考察议题在“对利益相关方的影响程度”和“对公司业务的影响程度”两个角度上对公司可持续发展的重要程度。绘制实质性议题矩阵，最终将23项ESG议题以优先级进行排列。

4.披露与回应

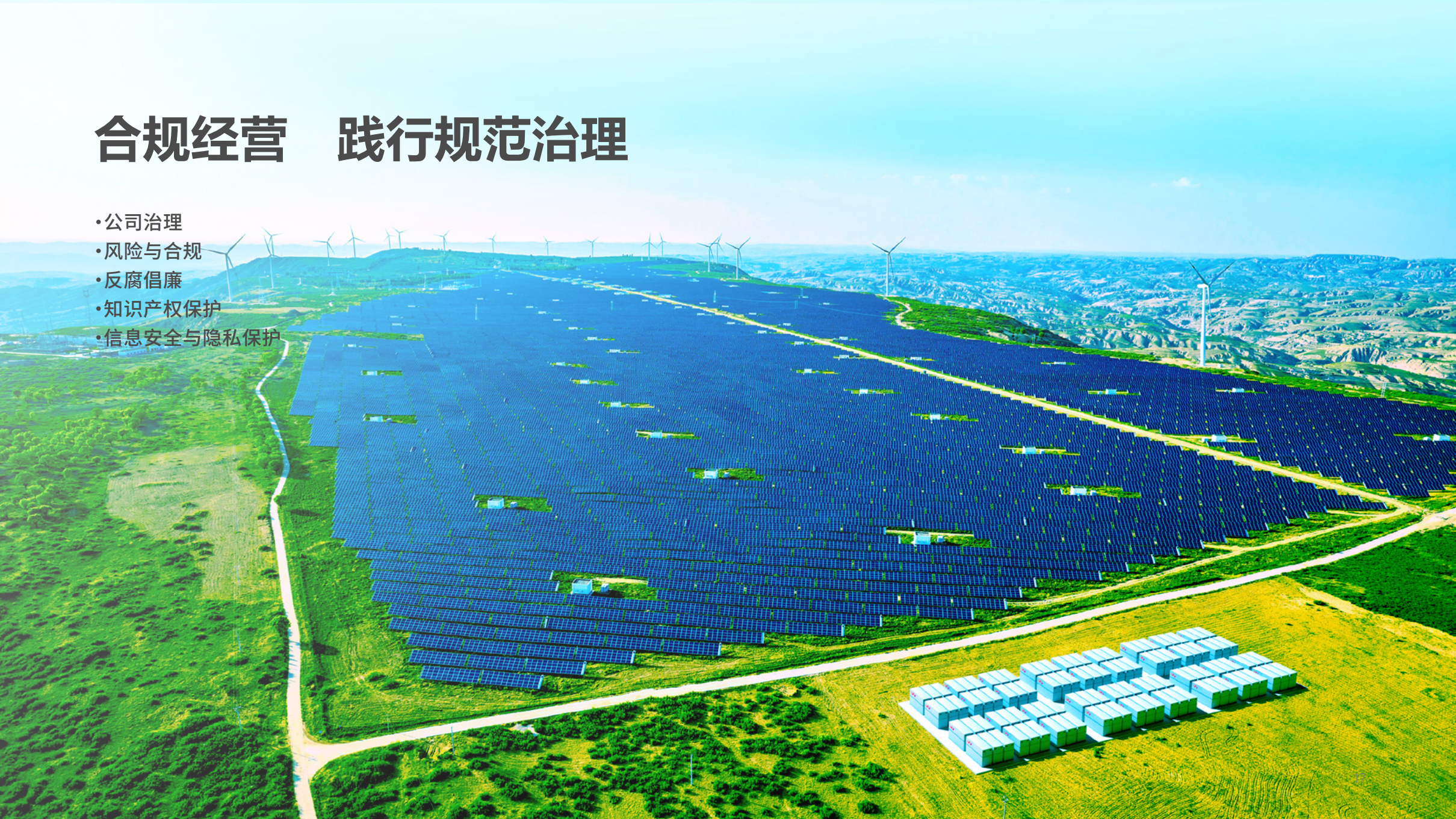
将确认后的实质性议题矩阵进行审阅，确定本报告重点披露内容以及公司未来ESG管理中需重点实现的工作目标及实施计划。

实质性议题矩阵


环境管理体系与合规
风险管理
产品责任与安全
公司治理
创新研发
废弃物管理
职业健康安全
排放物管理
合规运营
知识产权保护
员工权益保护与薪酬福利
利益相关方沟通
客户信息与隐私保护
信息安全与隐私保护
供应链管理
清洁技术与能源替代
原材料管理
员工培训与发展
公司经济绩效
反腐倡廉
公益慈善与志愿服务
水资源管理
社区参与和投资
对利益相关方的重要性
对公司可持续发展的重要性

合规经营　践行规范治理

- 公司治理
- 风险与合规
- 反腐倡廉
- 知识产权保护
- 信息安全与隐私保护

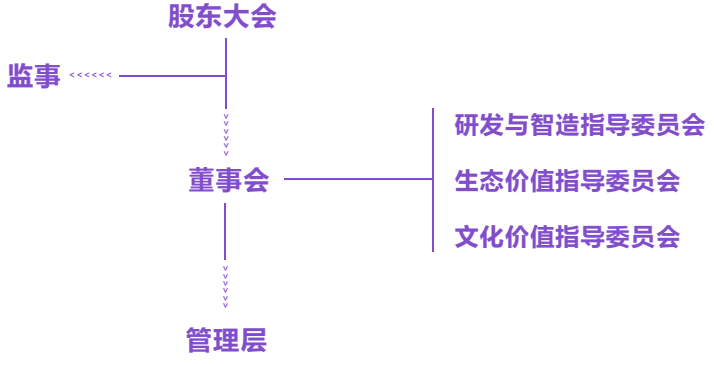


公司治理

公司治理架构是纬景储能持续坚持和践行ESG原则的关键因素。公司依据《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")和其他有关规定制定公司章程，明确股东大会、董事会、监事和高级管理层的职责权限。明确各层级根据相关议事规则和工作程序履行职责，确保公司投资者及潜在投资者的知情权、参与重大决策等权益。

治理架构

公司治理结构包括董事会、研发与智造指导委员会、生态价值指导委员会、文化价值指导委员会、高级管理团队和内部控制体系。董事会组成人员，均具备广泛的专业知识和行业经验。董事会负责制定公司的战略方向、监督业务运营，并确保决策过程的透明度和公正性。董事会与各指导委员会及高级管理团队之间通过双周会、月会、专题会及约谈和日常沟通等保持密切的合作和沟通，共同推进公司的长期发展。



1.股东大会

股东大会是公司最高决策机构，按照《公司章程》的规定依法行使职权，包括公司章程的修订、董事会成员的选举与罢免、财务报告的批准等。

2.董事会

董事会由股东大会选举产生，是公司的最高管理机构，负责制定公司的战略方向、监督业务运营和决策过程，以及审议重要决策、制定内部控制措施、审查财务报告等。报告期内，公司女性董事占比约30%。

3.监事

监事负责监督公司的经营和财务活动，确保公司遵守法律、法规和公司章程的要求。

4.指导委员会

由董事、高级管理者组成。包含"研发与智造"、"生态价值"、"文化价值"三个指导委员会，围绕公司战略方向和阶段目标，从理念价值的传递者、底线合规的守护者、重大信息的反馈者、人才梯队的建设者角度，支持经营团队和部门工作，及时发现、反馈和纠正经营管理问题，拓宽决策管理信息维度。

透明度与沟通是公司治理架构的关键特征。我们发布ESG报告，向利益相关方提供关于公司治理结构、目标和绩效的详细信息。我们积极与投资者、客户、员工、和社区进行沟通和对话，以回应他们的关切和期望。在公司的治理结构中，我们坚守高标准和道德原则，并持续改进以适应不断变化的商业环境和监管要求，确保公司在ESG原则下取得长期可持续发展，为投资者和利益相关方持续创造价值。

公司梳理、明确相关部门职责，整合现有资源，将不同部门的职责和绩效扩大至ESG管理相关事务，使公司运营全流程与可持续发展策略深度耦合。我们致力于建立透明、负责任和高效的治理架构，以确保公司在经营活动中秉持良好的道德标准、符合法律要求，并追求股东和利益相关方的最大利益。

部门	ESG职责
生态发展部	调研国际、国内气候相关政策、法规 调研行业先进理念和经验
综合管理部	组织公司环境、能源管理体系实施 组织公司碳盘查工作
智能制造	管理生产过程的用电用能情况 实施精益生产、工艺升级等节能措施
供应链	负责推进供应链可持续发展
行政中心	管理办公等辅助区域用电用能情况 实施节能节电措施
技术中心	产品绿色设计
品牌部门	负责对外交流、宣发公司在应对气候变化方面 所取得的进展
人力资源	组织气候相关的培训工作 对内宣贯气候理念、建设可持续文化

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，以“开放、透明、可持续”为原则，建立投资者沟通渠道，提供准确、具有针对性的信息，满足投资者的需求。

01 投资者沟通和关系维护

建立和维护与投资者之间的良好沟通渠道，包括定期参加业内活动、研讨会、路演等。通过这些沟通渠道，向投资者提供公司最新业务和产品信息，回答他们的问题和关注点，解释公司的战略、目标与展望。

02 投资者关系活动策划与执行

组织和执行各种投资者关系活动，如投资者会议、路演活动、投资者来访参观与接待等。

03 媒体合作与交流

维护和加强与主流媒体、业内专项媒体的合作关系，做好媒体采访及报道工作，经常保持联系，提高公司曝光度。

04 分析与统计

统计投资者与潜在投资者问询与来访数量与频次，监测市场动态和投资者关注点，分析投资者对公司的兴趣与需求。通过了解投资者和需求，调整和优化投资者关系管理策略，提供更有针对性的信息与沟通。

风险与合规

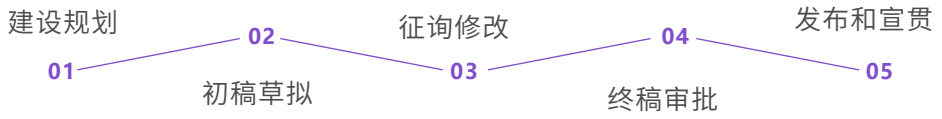
合规建设

纬景储能依照《企业内部控制基本规范》、《ISO37301合规管理体系标准及使用指南》、《GB/T 35770-2022 合规管理体系指南》等各项法律法规和规范性文件，结合公司“可持续、永创新”的核心价值观，设立可持续发展部，推动合规项目管理，构建合规体系。

公司结合PDCA（Plan-Do-Check-Act）管理工具，实现合规管理体系循环管理，每一轮PDCA循环都会带来新的经验和教训，以推动合规管理的不断改进和完善，提升合规管理的质量和效果。

制度管理

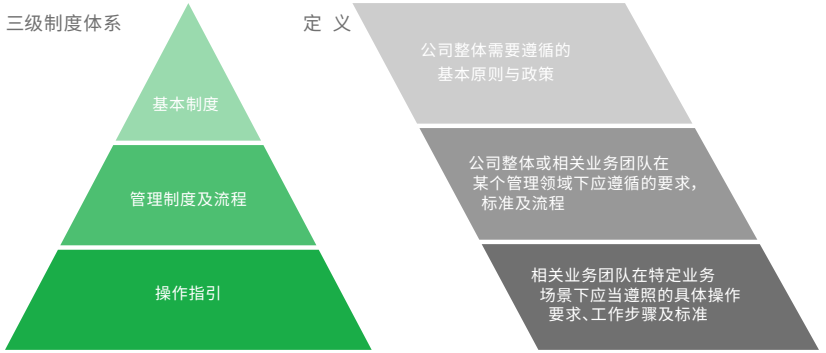
为确保高度的治理标准，公司搭建了官方在线制度发布专区“纬景储能制度专区”平台，集制度及流程发布、查询、意见反馈等管理功能于一体，便于全体员工实时了解、学习及执行公司的制度及流程。



报告期内累计数据—合规

公开透明的制度专区与标准化制度治理流程保证了纬景储能治理结构的有效性和合规性。公司制定了一系列政策和程序，包括《员工手册》、《行为准则》和《内部控制指南》等。这些政策及文件明确规定了公司的道德和职业道德要求，以及员工应遵循的行为准则。同时，纬景储能建立“制度分类框架”，将制度分为“基本制度”、“管理制度及流程”、“操作指引”三级，有利于顶层战略至上而下的传导，便于确保政策有效落地实施与执行。

制度分类框架



风险管理

公司遵守ISO31000《风险管理指南》、《企业内部控制基本规范》的指引，结合自身组织架构与业务发展，建立与实施风控管理的“三道防线”，以确保风险的有效识别、评估和控制，保障产品质量、可持续发展和合规性，致力于将风险管理流程贯穿于储能产品全生命环节。

风控管理的三道防线：

1.内部控制防线

部门：可持续发展部门
职责：负责建立和维护公司的内部控制体系，包括制定内部控制政策、流程和程序；明确职责和权限，设立合适的审批和监控机制；进行内部审计和风险评估；确保内部控制的有效运行和持续改进。

2.过程防线

部门：生产/制造部门、质量管理部门
职责：生产/制造部门负责制定详细的制造工艺流程和标准操作规程，确保生产过程的可持续性和符合环境、社会和治理标准；质量管理部门负责建立质量管理体系，进行严格的过程控制和监测，确保产品质量符合相关标准和要求。

3.遵法合规防线

部门：合规与法律事务部门、监察与合规部门
职责：合规与法律事务部门负责制定合规管理体系，确保公司遵守法律法规和行业准则；监察与合规部门负责进行合规培训和沟通，监督合规情况，进行定期的合规审查和监测，确保公司各项业务符合法律和道德要求。

通过对全公司层面进行三道防线的识别，公司明确了需重点管理的风险领域，包括合规风险、信息安全风险、生产安全风险、用工风险等，并从制度、流程、措施三个维度细化风险项，开展风险评估，根据评估结果制定所需的改善措施。

针对重点关注的风险领域，公司发布《商业秘密保护管理制度》、《公司品牌管理制度》等相关制度，进一步完善制度体系。通过风险梳理、评估、改善与监督的闭环管理措施，进一步提升公司风险预防和管控能力。

反腐倡廉

报告期内，公司基于ISO37001反贿赂管理体系，建设清廉反腐管理体系。通过加强廉洁文化建设，组织开展宣传教育培训活动，引领员工认同并践行廉洁文化。同时，公司编制《员工手册》，规范员工行为。我们希望每一位“纬景人”都能诚实守信，如员工有贪腐舞弊行为，会依据员工行为规范的规定进行相应处罚。报告期内，我们开展反腐倡廉培训24场，新入职员工培训覆盖率为100%。

针对供应商商业道德，公司严格遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国不正当竞争法》对运营过程中的贪污腐败、徇私舞弊等违反商业道德的行为表示零容忍的态度。供应商应签署《供应商合作基本原则》，以此来约束其腐败行为，提升供应商商业道德水平。

24 场
反腐倡廉培训

100 %
新入职反腐败培训覆盖率

7 起
反腐败投诉举报

93 %
供应商签署比例

举报渠道与举报人保护

公司规范投诉举报流程，建立畅通的投诉举报渠道。相关方可以通过邮箱、电话、微信公众号等多种渠道向公司反馈各种损害公司及员工利益的行为。我们严格对举报人的身份信息进行保密，杜绝任何歧视、报复等行为的发生，对任何违规泄露举报人信息的行为进行严肃处理。报告期内，公司未发生举报人信息泄露事故。

举报渠道
举报邮箱：jubao@weview.com

知识产权保护

纬景储能致力于研究和开发高科技的储能产品。作为高新科技型企业，我们以完善的知识产权管理保护自身竞争优势和品牌声誉，同时避免侵犯他人知识产权。公司遵守《中华人民共和国专利法》、《企业知识产权管理规范》，制定《科学技术奖励管理办法》、《专利管理办法》等文件，建立公司知识产权管理体系。

在对外开展产学研合作项目中，公司与合作伙伴明确知识产权的归属、使用及风险相应等问题，为合作伙伴提供明确的知识产权划分，避免产生不必要的纠纷。

在企业内部运营过程中，为提高员工知识产权保护意识，在报告期内，公司针对知识产权保护共开展24场培训及讲座活动。此外，我们将知识产权保护与新员工培训相融合，进一步保障公司知识产权管理体系的有效运行，降低风险敞口。

24场
知识产权相关培训

100%
新入职员工知识产权培训覆盖率

信息安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定《公司信息安全管理制度》、《商业秘密保护管理制度》等制度，明确信息安全分为五个等级，规范员工在信息安全方面的行为准则，指导员工正确使用公司系统和网络。

公司信息安全管理小组由董办、风险专家、IT专家和业务部门负责人组成，负责公司级信息安全的整体规划、制度的制定、落地的推进与执行的监督，并对不同IT及业务领域的信息安全策略进行评估和最终决策。

1.制度规划

信息安全管理小组负责；
制定信息安全内部管理性文件，
与工作流程制度

2.信息技术安全

IT技术团队负责
信息加密系统、防泄露系统

3.员工安全意识

公司全体员工职责
全员培训与考核

为加强全员信息安全保护意识，公司定期开展专项培训，同时将该主题融入进新员工培训体系中。报告期内，公司共开展信息安全保护培训24场，新员工覆盖率100%。报告期内，公司未发生数据泄露事件，未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

绿色生产　守护美好环境

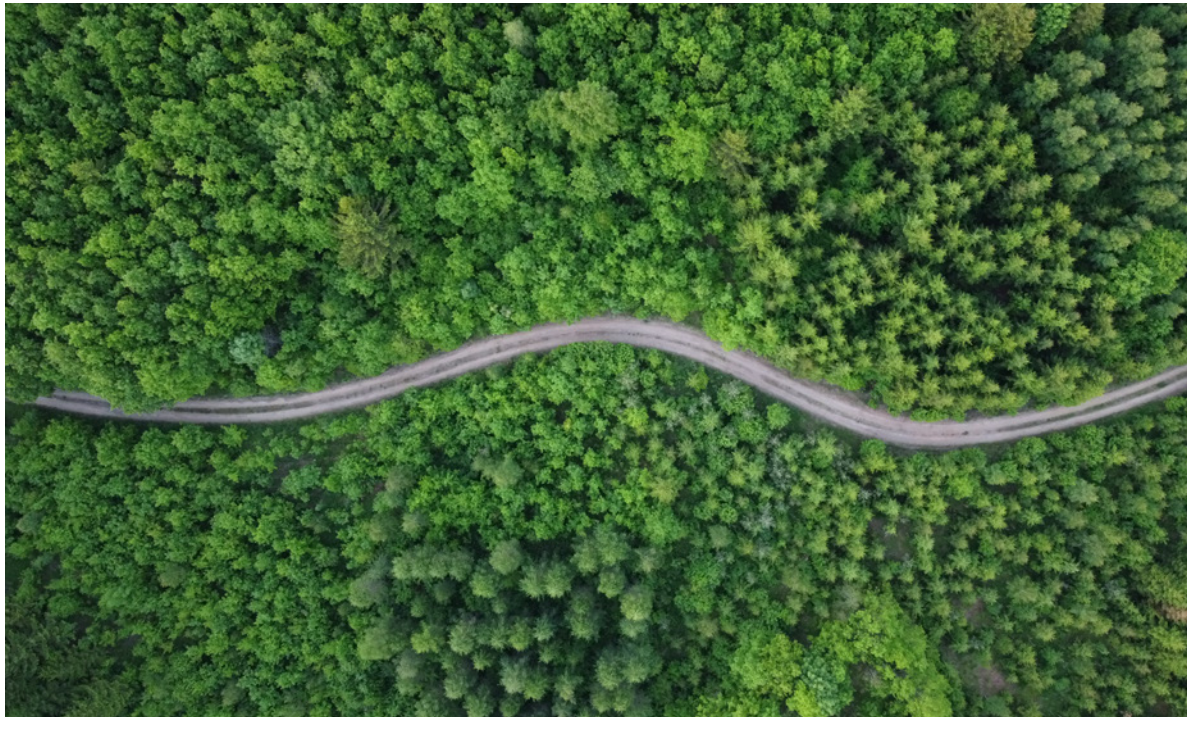
纬景储能致力于以可持续发展为导向，打造高效能源储存解决方案，推动清洁能源的广泛应用，为构建可持续的未来贡献力量。通过将ESG管理与公司经营发展深度融合，持续推进可持续发展战略，与利益相关方共同创造共赢局面，实现商业成功与社会责任的良性循环。

- 应对气候变化
- 环境管理体系与合规
- 绿色运营

应对气候变化

气候战略

面对气候变化及“碳中和”指引下的社会能源转型的要求，纬景储能定期开展风险识别与评估。通过识别在气候变化的过程中将会面临的风险与机遇，我们制定并完善气候相关战略，自上而下的开展气候变化治理。实现针对性地管理与提升，减少温室气体排放、促进能源转型、推动可持续发展。同时积极制定应对气候变化影响的解决方案，这对保护环境、减少气候变化的风险以及实现可持续发展目标至关重要。



气候治理框架

治　理

－董事会直接指导气候相关战略的制定与完善，监督并审核行动的落实

－董事长办公室负责与利益相关方沟通、重大性议题识别、气候风险与机遇的识别与管理

战　略

－定期评估风险与机遇带来的财务影响

－根据每一项风险与机遇，针对性的制定应对政策

指标和目标

－通过具体定性与定量的指标，追踪衡量气候风险管理进程

－定期披露相关绩效

风险管理

－基于战略制定具体措施

－将气候管理的指标与风控体系相融合

机遇与挑战

公司参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，TCFD）的指导，结合《巴黎协定》1.5°C温控目标、相关情景与公司自身业务特点，综合评估气候变化可能为公司带来的风险和机遇。通过内部会议讨论、咨询专家意见、利益相关方沟通等方式，锚定风险与机遇的影响程度与时限。

类型	气候相关风险与机遇	财务影响	影响可能性与持续时间	行动与应对方案
风险				
转型风险				
政策与法律风险	气候变化问题对全球范围的政策和法规产生了重要影响，政府可能制定更加严格的环保法规和减排目标。 现行气候相关监管要求趋严，不断出台的新能源领域新兴法律法规将带来合规性管理压力。 例：政府对企业ESG管理层面、或产品碳足迹的强制披露要求，导致运营与合规成本的增加。	成本上升	大-长期	践行绿色化运营、绿色化生产；增加清洁能源比例，提高可回收材料的使用比例； 定期披露企业可持续发展进程；确保合规运营，积极参与政策制定过程，与政府和监管机构合作，推动建立支持可持续发展和储能技术的政策框架；关注国内外政策变化，例如《欧盟电池与废电池法规》、欧盟碳边界调节机制（CBAM）相关协议，制定相应的内部政策及规划，提前布局应对方案。
声誉风险	随着气候变化的加剧，在社会转型的过程中，对低碳产品的需求提高。 消费者与股东日益关注企业为社会转型做出的贡献。 如公司未积极响应气候变化行动，可能无法满足利益相关方期待，导致自身形象与声誉受损。	收入下降	小-中期	不断健全公司环境管理体系； 积极参与业内活动，披露公司为可持续发展做出的工作成果； 建设碳中和展厅，向公众普及碳中和知识。
物理风险				
急性风险	洪水、台风等极端天气事件频率增加，可能造成生产基地、厂房等固定资产损失、或供应链中断等。	成本上升　收入下降	中-中期	多元化供应链供应渠道，降低对单一供应源的依赖； 开展可持续采购实践，确保供应链环境和社会可持续性； 积极寻找替代材料和技术； 建立完善气候事件应急管理机制； 工厂选址与建设过程中，纳入气候变化指标，确保防洪、防震等性能，以应对气候灾害。

类型	气候相关风险与机遇	财务影响	影响可能性与持续时间	行动与应对方案
慢性风险	随着温室效应加剧，运营地的水平面逐年上升、降水模式发生变化等，影响到日常的生产环节，导致维护时间增加、维护成本提高	成本上升 收入下降	中-中期	工厂选址与建设过程中，纳入气候灾害及其影响的考量指标；坚持日常安全检查。
机 遇				
需求与市场	随着全球对可再生能源和储能技术的需求增加，作为主营储能产品的企业有机会在这个快速发展的市场中扩大业务，获取额外的增长。可再生能源的部署和能源存储项目的增加将为储能电池提供市场机会。	收入上升	大-长期	加大研发投入，提高储能产品的可靠性和成本效益； 洞察市场需求，加快创新；积极与能源开发商、项目开发商和电力公司合作，大市场份额。
投资和融资	气候变化和可持续发展成为投资和融资领域的关键议题。储能产品制造企业有机会吸引投资者和金融机构的关注和资金支持，以推动其业务增长和产能扩张。	收入上升	大-中期	建立良好的ESG沟通与宣传渠道； 积极与投资者和金融机构合作，参与可持续投资和绿色融资计划。
品牌价值和声誉	公司通过积极应对气候变化，采取可持续发展的举措，有机会增强品牌价值和声誉。消费者和利益相关者越来越关注企业的环境和社会责任，选择支持具有可持续性和环保意识的品牌。	收入下降 成本上升	中-中期	公司正在建设碳中和博物馆，免费向公众传播碳中和知识； 公司定期传播可持续发展战略，强调储能的环保和社会价值； 积极参与行业会议，与利益相关方沟通，展示公司在气候变化应对方面的积极行动和成果。
高效资源管理	加强生产与运营过程中的能源、水资源及材料的管理，推行高效的资源管理体系，助力全球降碳、避免资源浪费的同时，降低公司的生产成本。	成本下降	中-长期	提升可再生能源使用比例；打造智能工厂； 布局电池回收利用，选用清洁技术与环保材料。

综合气候相关风险和机遇的评估结果，公司将聚焦科技研发、智能制造、绿色生态、业内沟通等四大维度，制定覆盖研发、制造、运营及价值链全生命周期的气候变化缓释与应对策略。

碳排放管理

纬景储能参考《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T32150-2015)、GHG Protocol 以及ISO 14064 - 1: 2018标准，定期盘查公司运营范围内的温室气体排放情况，为后续科学碳目标(SBTi)的设定做基准年的准备工作。我们将持续完善公司的温室气体核查体系，跟踪查看公司范围内温室气体排放变动与趋势，动态调整公司气候战略。

产品碳排放强度

温室气体
排放强度

5.988

tCO_2/MW

产品全生命周期减碳

纬景储能通过梳理产品温室气体各排放节点，建立产品全生命周期减碳方案，有效控制产品温室气体排放。

1.原材料清洁

在产品设计层面，考虑净零排放。优先选择可再生、低碳排、可回收原材料。例如：我们的锌铁液流电池，选用锌和铁，是可回收资源。

2.智能制造

通过将生产工艺与制造流程智能化，运用高效设备和技术，提高生产效率，降低能源消耗和碳排放。

3.增强寿命

在使用阶段，通过优化充放电效率和延长电池寿命，减少能源浪费和电池报废率。

4.回收利用

通过对电解液的清洁化处理，使其对环境无危害。

5.生命周期评估

通过了解产品在各环节的碳排放情况，重点识别和改进高碳排放环节，持续优化减碳策略。

纬景储能通过摸排公司温室气体范围一、范围二各排放节点，共梳理出6项具有可行性的减排措施，并明确具体行动内容以落地实施，助力公司实现可持续发展目标。其中，纬景储能通过与各利益相关方相互合作，以间接减碳的方式，助力全社会“双碳”目标的实现。

减排措施

减排措施		具体行动
直接减排	能源结构	增加公司生产过程中清洁能源的使用比例，包括开展光伏发电、源网荷储一体化应用等项目，优化公司能源结构。
	节能减排	制定碳减排与碳管理目标，应用节能技术减少生产导致的碳排放
	碳汇抵消	购买CCER进行碳汇抵消
间接减排	数字化	持续推进能源数字化建设，提高能源利用率
	体系建设	建立公司碳管理体系，与能源管理体系相融合，实现资源的最优配置
	能力建设	定期组织培训、论坛、双碳科技馆讲解等活动，向公众宣传碳中和理念与知识，助力社会减碳

为将绿色生产理念贯穿于实际生产过程中，纬景储能自主研发了目前行业内自动化率最高的液流电池智能产线，并首创了液流电池脉动线（系统集成线），开创性地实现液流电池生产的全过程数智化。此条智能制造产线由堆叠系统、自动压装试漏拧紧系统、托盘自动翻转系统构成，每条产线仅需20分钟即可完成一个成品电池的组装，生产效率提升了数十倍，其精准度可控制在0.1毫米以内。

智能化产线的建设，大幅度提高了产品生产效率和精确度，通过自动化设备、激光定位与视觉定位技术，以及昆虫仿生等先进制造工艺，可以更好地监控和优化生产过程，提高产品良率，减少能源与原材料的浪费，为实现产品制造过程中的零排放奠定了坚实的基础。

纬景储能锌铁液流电池智能化产线

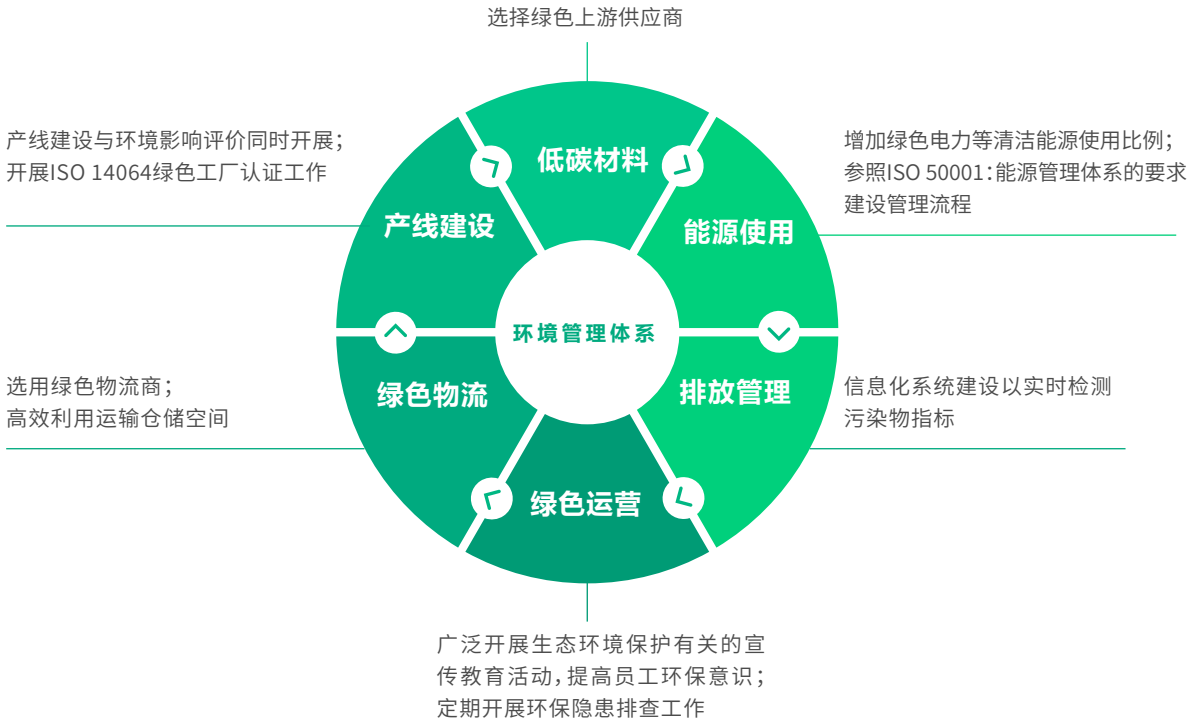
环境管理体系与合规

环境管理体系建设

纬景储能在助力全社会提高清洁能源使用比例的同时，高度重视自身生产与运营过程中的能耗强度与绿色环保体系建设。公司以“用绿色产品、构建绿色未来”为环境管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，参照ISO 14001:2015环境管理体系标准，以产品为核心，建设全流程的环境管理体系。

环境管理体系

围绕产品全环节的环境管理体系



公司积极开展环保合规性管理、环境保护、环境相关风险识别等培训与活动，增强员工环境保护与合规意识，认真推行环境管理体系。报告期内，公司共开展环境相关培训20场，员工培训覆盖率达100%，培训考核通过率大于95%。

纬景储能定期对内部环境要素进行评估，并将重要环境合规、重点工作执行等指标纳入相关部门管理人员的绩效考核体系中，以确保环境管理目标的实现。

环境管理绩效表

重大环保事故 **0** 件

环境保护相关的行政处罚 **0** 起

危险废弃物处置率 **100** %

废气排放达标情况 **100** %

废水排放达标情况 **100** %

环境管理体系认证证书

应急意识与管理

纬景储能高度重视突发性环境事件的防御、控制和消除，以确保生产过程的可持续性。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国环境影响评价法》。针对突发性环境事件，我们将其分为两类：突发污染事件和急性气候风险事件，并根据实际情况制定了相应的应对措施。

公司存在的环境风险主要涉及物料储运、生产过程、安装调试环节。为了有效应对这些风险，我们制定了详细的指引和操作程序。这些指引涵盖了突发事件的应急响应和处置措施，包括迅速报告和通知内部相关部门、采取紧急措施控制和消除危害等。同时，我们与相关机构和利益相关方保持紧密合作，分享经验和最佳实践，以共同应对突发环境事件，保护环境和社会的利益。报告期内，公司各园区共进行12次突发环境事件应急演练，参与人数共计325人。

突发环境事件应急演练

应急演练次数	共参与人数
12次	325人

排放物与废弃物管理

公司针对生产运营过程中产生的废气、固体废弃物制定覆盖全公司的内部管理体系，确保废气的达标排放，以及固体废弃物的合规处置。公司储能产品制造厂区不涉及工业污水排放，公司的用水来源均为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

报告期内，纬景储能成功建设并启用国内首条百兆瓦级的“液流电池智能产线”，通过智能产线搭建、设备导入、工艺流程优化等措施，从产线正式启用起，持续检测并控制各类污染物和固体废弃物的排放。

废气

•遵守法律法规及标准：
《中华人民共和国大气污染防治法》、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)、《恶臭污染物排放标准》(GB41554-93)
•主要排放种类：
氮氧化物（NOx）、硫氧化物（Sox）、颗粒物（Particulate Matter, PM）、非甲烷总烃（Non-Methane Hydrocarbon, NMHC）、及挥发性有机物
•防治设施：
活性炭吸附装置、集气设备、高效除尘设备
•处理方式：
选用低污染原辅料、经过设施处理后达标排放

危险废物

•遵守法律法规及标准：
《危险废物转移联单管理办法》、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）
•主要类型：
废线路板、废胶水、废电解液等
•防治设施：
危险废物贮存间
•处理方式：
委托合格的处理单位进行环保处理

一般工业固废

•遵守法律法规及标准：
《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）
•主要类型：
废隔膜、废砧板、废极片、废电堆等
•防治设施：
一般工业固废贮存间
•处理方式：
分类后交给下游供应商进行回收、提纯、或再加工

报告期内，纬景储能运营范围内的项目均符合环境影响评价制度及环境保护行政许可要求，未发生环境处罚事件，未发生噪声投诉事件。

绿色运营

能源管理

纬景储能严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《能源消耗和温室气体排放管理程序》等相关法律法规，通过数字化建设、培训、宣传等手段，推行全员参与能源管理，促进能源资源的合理使用，全面提升能源使用效率。

公司于报告期内组建数字化团队，为打造数字化资源管理平台做充分准备。公司计划以数字技术赋能公司能源、资源管理，建立数字化管理体系，与公司智能制造工厂耦合，形成能源资源数据规范化、可视化，提高数据分析处理效率和及时率。

能源管理体系

生态价值指导委员会 >>>> 各部门负责人 >>>> 执行人

统筹公司能源资源管理方案
落实流程制度
确定各部门负责人

统筹具体部门能耗措施
目标分解，工作推进

具体执行能源增效
节能工作能源资源消耗量统计

节能行动

公司积极推动绿色建筑体系发展，参照《绿色建筑评价标准》(GB/T50378-2019) 以绿色、循环、低碳理念指导公司所有建设项目，实现既满足节约资源、保护环境、减少污染，又提高建筑的安全性、健康性。目前公司在建的总部大楼和珠海工厂，均以绿色建筑、绿色工厂为标准。

纬景储能总部大楼

纬景储能珠海超G工厂

在日常运营中，公司定期举办节能环保活动，关注并落实日常工作中每一件有利于节能环保的事项。

创新先行　共创长期价值

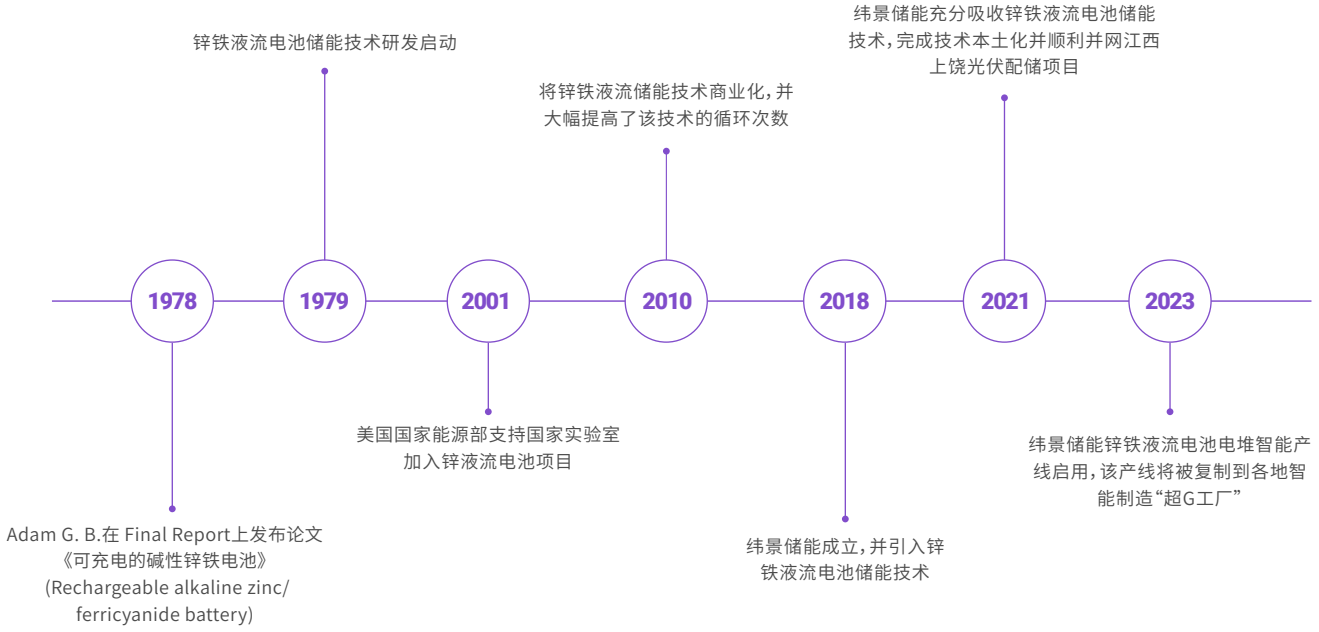
- 创新研发
- 产品责任与安全
- 供应链管理

创新研发

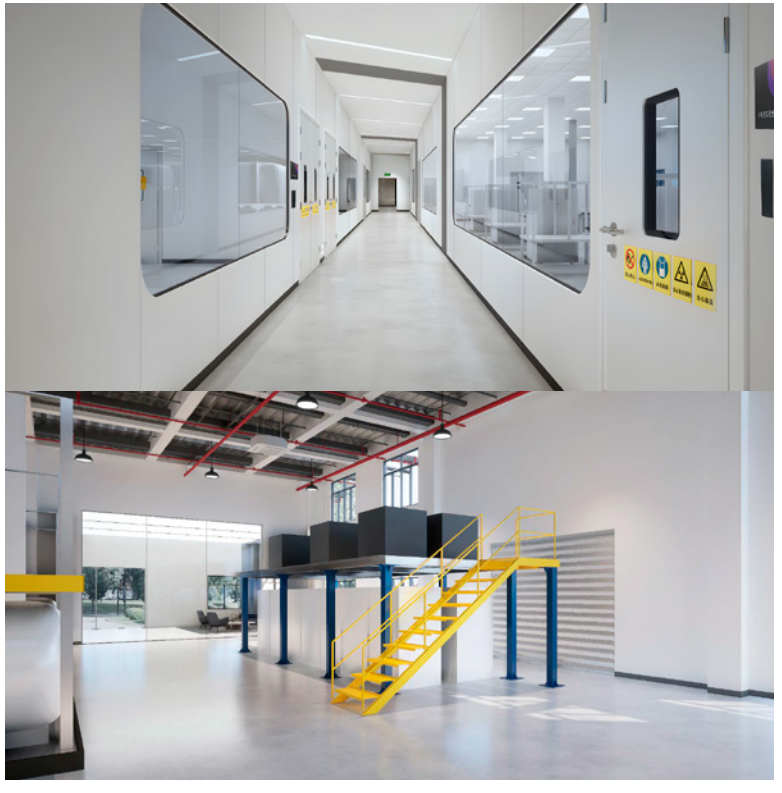
作为国内领先的锌铁液流电池制造企业，我们的产品研发与制造结合IPD流程，覆盖从材料自研、电堆制造、系统集成、到回收全产业链，形成智能化研发体系。通过持续的研发投入，掌握具有知识产权的全产业链核心技术。

纬景储能锌铁液流电池技术研发历史已长达40余年，已被多家国际主流高科技市场研究机构评委全球领先的非锂类储能技术，并在核心领域拥有多项专利保护。

纬景储能锌铁液流电池技术研发历史已长达40余年



纬景储能技术成熟，针对锌基液流电池普遍存在的锌枝晶、漏液、析氢、自放电等问题，做了大量技术研发，并取得了实质性的成果。目前我们已掌握调控电解液、电极改性、管路系统设计等相关突破性的技术，核心领域已拥有多项专利保护。



纬景储能研发实验室

纬景储能十分重视研发团队的建设，凭借专业的研发团队和广泛、深入的对外合作，建立多部门、内外协同的研发模式，构建规范、高效、可持续的研发体系。

研发战略

- 持续追踪行业的发展趋势，并积极参与科技攻关项目。
- 始终坚持保持对行业前沿技术的积累和储备。
- 持续加强我们的研发团队建设，积极与国内外科研院所展开产学研合作。
- 持续增加研发创新的投入，并不断完善激励机制，以激发团队的创新活力。

此外，纬景储能不断加深对市场的理解，以用户的角度出发，研发出最合适市场的产品。开展了电解液的控制与优化、电堆设计优化以及机械系统设计优化等技术研发，通过对电池系统各部件进行优化改良，使我们的产品充分具备用于中大型储能的技术条件。同时，基于对市场的深度理解，发布的《基于光储充一体化的机场绿色能源系统建设解决方案》论文，入围城市电网技术创新成果及优秀论文，并收录至中国电力技术市场协会城市电网专业委员会技术创新成果及优秀论文的合集。

纬景储能秉持积极交流的态度，持续关注并学习行业前沿技术与创新研究。我们积极与国内外知名高等院校、国家创新实验室等机构建立人才与科技研发方面的合作，开拓研发边界，不断积蓄创新势能。

创新研发

截至报告期末，公司研发团队人数 **168** 人

硕博士人数 **78** 人

研发人员占公司总人数比例 **32** %

产品责任与安全

公司十分注重产品安全，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》等产品质量及安全政策。结合集成产品开发（Integrated Product Development, IPD）开发流程，建立了完整、有效的质量管理体系，覆盖产品开发、生产、交付、回收全流程，致力于确保产品本身的安全性，以及客户使用产品过程中的健康安全，全力以赴打造百分产品。

质量管理体系

1.严格选材

在设计阶段避免有害物质的使用，生产阶段对原材料进行有害物质检测

2.智能制造

利用数字化科技确保产品生产过程中的高良率，包含自检、巡检过程，保证过程控制有效性，对不合格产品进行拦截、隔离

3.产业链质量管理

对供应上进行准入筛选、质量绩效考核，定点选择等方式，实现与供应商的质量共赢

4.权威认证

外部认证，双重保障

5.专业团队

打造专业交付团队；
建立公司质量管理文化

质量管理体系认证证书

质量管理体系

美国消防协会安全等级评估：

NFPA

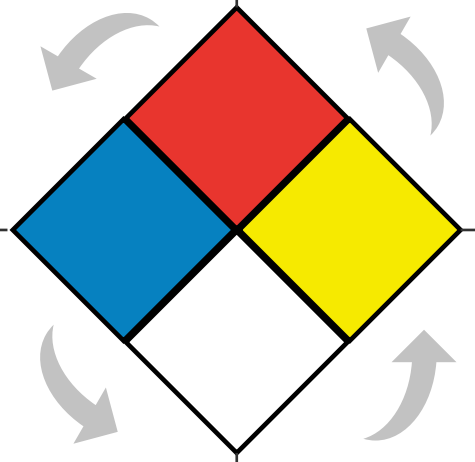
- 人身伤害
- 易燃性
- 不稳定性
- 特殊危害

HEALTH HAZARD

4 Deadly
3 Extreme danger
2 Hazardous
1 Slightly hazardous
0 Normal material

FIRE HAZARD

4 Below 73F°
3 Below 100F°
2 Above 100F° not exceeding 200F°
1 Above 200F°
0 Will not burn



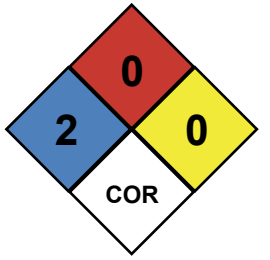
SPECIFIC HAZARD

ACID Acid
ALK Alkali
COR Corrosive
DXY Oxidizer
P Polymerization
Radioactive
W Use No Water

INSTABILITY

4 May Detonate
3 Shock & heat may detonate
2 Violent chemical change
1 Unstable if heated
0 Stable

注：数字越小，越安全稳定



锌铁液流电池

Source: "NFPA 704: Standard System for the Identification of the Hazards of Materials for Emergency Response

质量管理体系

公司设定来料检验合格率、制程一次优率、故障率等质量指标，按月度及年度定期考核。公司从选材、制造、产业链质量管理等维度，实现产品的全面质量管理。

全面质量管理

阶段一：需求定义与规划

- 确定产品的安全和健康安全目标，包括法规和标准要求。
- 确立质量策划目标，例如安全性、可靠性和性能。

阶段二：概念设计与验证

- 开展概念设计，并考虑产品的安全性和健康安全因素，避免有害物质的使用。
- 进行可靠性测试和验证，确保产品的可靠性和性能达到要求。

阶段三：详细设计与开发

- 设计符合安全和健康安全标准的产品结构。
- 建立供应链管理体系，确保供应商符合质量和安全标准。

阶段四：生产制造与测试

- 实施生产过程控制，确保产品符合规格和标准。
- 进行工艺验证和产品测试，包括安全性和健康安全性能的验证。
- 实施质量控制和质量检查，确保产品符合质量标准和安全要求。

阶段五：产品交付与售后服务

- 确保产品在交付过程中的安全性。
- 提供用户手册和操作指导，包括安全使用和维护说明。
- 建立客户反馈机制，及时处理质量问题和安全事件。

阶段六：产品回收与环境保护

- 建立产品回收体系，包括收集、处理和回收废弃产品和材料。
- 实施环境管理措施，减少对环境的影响，确保可持续发展。

智能化质控

公司通过智能化产线，实现质控高效化、智能化、精准化。

提升产品一致性

通过应用数据自动采集、深度学习和知识图谱等数字化技术，建立智能分析系统，包括关键指标监控、智能分析、解决方案推荐和闭环改善四个阶段。实现关键程序的一致性提升。

高效质检

借助机器视觉检测方案，减少人工目检比例。同时，在整个工序中部署自主研发的软件与机器学习算法，提升检出效率，保证产品质量。

预测性维护

利用数采方案和机器学习算法等技术，进行关键设备的预测性维护，有效提升设备的可靠性和生产效率。

不合格品管理

报告期内，公司规范不合格品管理程序，形成识别分配、隔离控制、分析调查、处理纠正、记录报告、持续改进的闭环操作，明确每个流程的责任部门，严格把控产品质量。

同时，公司定期开展复盘工作，从技术和管理两方面梳理疏漏，通过人员培训、加强管理、技术梳理等手段持续改进，避免质量事件复发。

不合格品管理程序

01 识别与分类

识别出不合格品，将不合格品分为关键不合格、主要不合格和次要不合格等级，根据不同级别进行标识，确保追溯性。

02 隔离与控制

将其放置在专门隔离区域，禁止不合格品的使用或出货。

03 分析与调查

质量管控部门对其进行原因分析，进行适当的调查和实验，确定不合格品产生的根本原因、过程和环节。

04 处理与纠正

相关部门依据分析结果，制定纠正和预防措施，对不合格品进行返工、报废、再加工等处理措施。

05 记录与报告

定期记录每个不合格品的详细信息、处理过程和结果，生成不合格品报告，便于汇总和分析数据，以进行分析改善和持续监控。

06 持续改进

定期审查管理流程，开放员工向上反馈渠道，以持续优化管理流程环节。

质量文化建设

纬景储能十分重视公司质量文化建设，将质量管理作为一线人员的必修课，通过质量宣传、质量活动、质量知识普及三个层面推进质量文化建设工作。

质量宣传
宣传稿件、海报标语、质量推文等。

质量活动
质量月活动、质量知识竞赛等。

质量知识普及
为员工提供优质的质量培训课程，根据岗位、职级设定核心技能和课程目标，定期考核。

质 量

质量相关培训 **12** 场

员工覆盖率 **90** %

考核通过率 **100** %

供应链管理

作为一家储能电池智能制造公司，进行供应链管理是确保原材料和零部件的稳定性、质量控制和交付准时的关键步骤。因此，构建稳定、高效、健康的供应链是纬景实现可持续发展目标的重要环节。我们致力于与供应商共建透明、共赢的负责任供应链，将可持续发展理念传达给供应链上下游企业。

为实现这一目标，公司秉承透明、公正、一致的原则，建立并持续完善供应链管理体系，明确供应商管理要求、标准及流程。公司对全部一级和关键次级供应商进行准入审核，明确提出质量要求与可持续化管理的要求。

准入流程

1. **供应商信息填报**
   供应商填写基础信息并提交相关证明材料
2. **评估申请**
   审核材料的完整性和准确性，评估是否符合公司要求
3. **质量评估**
   进行质量评估和样品测试，验证质量是否符合公司要求
4. **综合评估**
   综合评估供应商交货能力、价格竞争力、商业道德、环保等因素
5. **现场评估**
   现场考察供应商工厂、产品、质控及职业健康安全等指标
6. **合作启动**
   对通过评估的供应商，做出准入决定，启动合作

公司定期开展围绕供应商“商业资质、履约情况、产品安全、报价行为、廉洁”等方面进行监控与考评，根据考评结果将供应商分级，其中最末级为不合格供应商，予以退出且一年内不得重新进入。此外，公司设立供应商黑名单管理机制，进一步加强供应链管理。公司针对核心供应商的审核频率不小于每年1次，报告期内公司共进行了2轮供应商考核与评估工作。

负责任采购

为满足公司低碳化发展的目标，以及保证资源的稳定供应。公司对供应链开展本土化布局，优先选用各生产基地本地的优质供应商，减少运输周期，缩短供应时间，进而减少运输过程中温室气体的排放，提升供应链体系抗风险能力与快速响应能力。

公司要求供应商签署《诚信廉洁承诺书》，承诺在产品和服务的各个环节过程中减少对社会环境的污染、关注员工的健康安全、履行企业社会责任，声明其所有交付的产品或零部件中涉及的金属不会使用来自冲突地区的矿产。

公司将环境、社会、治理等指标，纳入准入条件中

环 境 环境政策和目标：评估供应商是否有明确的环境政策和目标，并与可持续发展原则相一致。
环境合规性：确认供应商是否符合适用的环境法规和标准要求。

社 会 员工安全与健康：考察供应商是否提供安全的工作环境和健康保障措施，预防事故和职业病。
人权和禁止强迫劳动：确认供应商是否遵守人权和禁止强迫劳动的国际准则和法规。

治 理 遵守商业道德和合规性：评估供应商是否遵守商业道德标准和合规性要求，如反腐败、反贿赂等。
供应链透明度：确保供应商提供透明的供应链信息，包括原材料来源、产品成分等相关信息。
创新和持续改进：考察供应商在产品和流程创新、持续改进方面的能力和实践。

凝心聚力　成就绿色梦想

- 社会贡献
- 职业健康安全
- 员工培训与发展
- 员工权益与福利

社会贡献

报告期内，上海市未来产业新型储能专委会依托上海市产业技术创新促进会组建成立，是推动《上海打造未来产业创新高地发展壮大未来产业集群行动方案》落地的重要平台。

纬景储能作为专家委员会的执行副主任，积极推动未来产业集群落地，推动形成新型储能产业链上下游的有效联动和横向产业生态圈的融合，助力本市未来产业新型储能领域高质量发展。

纬景储能参与上海市未来产业新型储能专委会研讨会

同时，纬景储能积极响国家号召，以产业项目支持赣州、三明等地建设革命老区高质量发展示范区，通过建设产线与示范项目，助力赣闽粤原中央苏区乡村振兴和绿色发展事业。

报告期内，公司先后与赣州市宁都县、三明高新技术产业开发区合作建设液流储能设备生产项目，带动当地就业，支持地区经济和产业发展。

在全国首个农村能源革命建设试点县：河南兰考县开展示范项目，助力绿色能源发展。

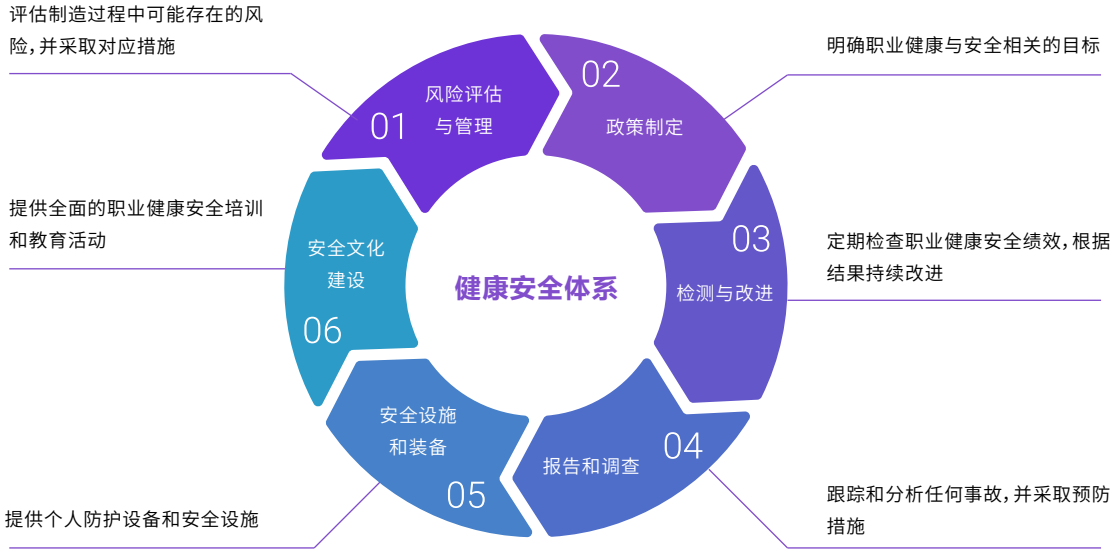
纬景储能在全国首个农村能源革命建设试点县开展示范项目

职业健康安全

安全生产

关注并保障员工职业健康与安全是纬景储能核心竞争力之一，我们以“0污染、0伤害”为安全愿景，重视安全生产与员工的职业健康管理，不断加强对员工职业健康和安全的管控，为员工提供安全、健康的工作环境，保障公司可持续经营。

纬景储能严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《企业安全生产标准化基本规范》等法律法规，搭建并不断完善公司的职业健康安全管理体系，包括政策制定、流程管理、风险评估、文化建设、实施方案，并定期开展隐患排查工作，制定应急处理措施，对工厂进行职业病危害因素检测，形成闭环管理，构建健康安全的工作环境。



公司落实安全生产主体责任，建立研发与制造指导委员会作为公司在安全生产方面最高的领导小组，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题做出决策。各部门设置安全管理人员，确保安全管理要求的落实，确保安全生产文化建设的顺利开展。

截至报告期末，公司在在建和建成的生产基地均积极投入ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系的建设。报告期内，公司未发生重大安全生产事故，未因违反安全生产法律法规而受到行政处罚。

职业健康安全管理体系

职业健康安全管理体系认证证书

职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，通过评估与管理职业病危害因素、监督职业健康等方式，防范职业病风险，保障员工的职业健康。报告期内，公司未发现职业病病例，职业病发病率为0，工亡人数为0。

检 查 公司重视员工职业健康检查，确保每一位从事生产的员工接受上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查

识 别 定期进行职业病因素识别与评估。生产运营中职业病危害因素包括噪声、高温、无机化合物、无机粉尘等，经检测均判定为合格

标 识 公司在可能产生职业损伤的工作场所，设置危害告知牌作为警示

防 护 工作车间合理布局，配备必要防护设施

维 护 经常性维护保养员工个人防护用品，以及职业病防

响 应 公司设立事故应急响应级别，组织应急疏散、灭火演练等安全演练活动

体 检

员工岗前体检率 **100** %

员工岗中体检率 **100** %

演 练

报告期内安全演练活动次数 **12** 次

参与人数 **300** 人

报告期内，纬景储能在员工健康与安全方面共投入225万元，主要用于安全防护装置、报警检测、应急救援设备与器材、消防日常维护与检测、个人防护用品等费用，还包括安全培训体系建设中安全管理人员培训及复审费、安全警示标识、宣传标识等购置费，以及职业健康因素检测、职业健康体检费等，确保员工在生产运营中的健康安全风险可控。

员工健康与安全总投入 **225** 万

从业人员职业伤害保险的覆盖率 **100** %

安全文化

公司积极构建全员安全生产文化，通过安全教育培训、安全生产文化宣传、鼓励向上反馈安全隐患等方式，强化全员安全意识与执行力，提升全员安全防范意识。同时，公司建立职业健康与安全三级培训体系，向全员开展公司级、部门级、小组级的三级安全教育培训，涉及安全生产基本知识、工作环境与危险源、风险管控措施、职业卫生等内容的培训，员工经考核合格后方可成功通过培训。

公司定期向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。报告期内，公司开展以提升安全意识及员工应对突发事件等安全主题培训，超过1500人次参与。

员工健康安全培训次数 **12** 次

安全培训人均小时数 **6** 小时

员工健康安全培训覆盖率 **94** %

安全月演练

员工培训与发展

纬景始终秉持“人尽其才、以才授职”的人才理念，聚焦员工的成长与发展，以公开、公平、公正的晋升管理原则，致力于为员工搭建最具成长价值的雇主平台。

人才成长

公司为提升员工能力，搭建并持续完善员工培训体系，其中入职培训、职业技能培训和定期安全培训是由公司统筹规划与管理。日常学习小组是由员工自发组建，实行每周一次的知识分享会，由公司员工担任嘉宾，分享其专业知识或行业现状，实现跨职能、跨部门培训，促进员工全面发展。

入职培训
目标：新员工快速融入公司文化，并了解基本职责和工作流程
内容：公司介绍、价值观、行为准则、部门概述、基本工作技能培训、团队合作等

职业技能培训
目标：专业技能和知识，使员工能够更高效地完成工作任务
内容：岗位特定技能培训，包括操作流程、技术知识、工具使用等

定期安全培训
目标：与风险控制、合规经营、产品质量相关的定期培训，以助力公司可持续发展
内容：安全生产培训、应急演练、环境保护、产品质量专题培训等

日常学习小组
目标：鼓励员工不断学习和自我提升，促进员工全面发展，帮助员工理解公司不同部门的工作内容，以便更好的沟通与合作
内容：由员工自发的每周一期的学习小组，轮流担任讲师，科普职责范围内的专业知识，或行业现状

新人培训人均小时数 8 小时

培训总小时数 96 小时

总计培训人数 225 人

人才发展

公司为激励员工，拓宽员工的职业发展，建立科学的晋升管理流程。通过积极沟通、员工激励等方式，提升人才的吸引与留任，确保优秀人才在公司能够得到识别，从而实现员工与企业共成长。

公司制定《个人绩效管理制度》，每年定期进行全员绩效考核，针对试用期转正职工实施100%绩效考核，员工转正后参与正式的年度绩效考核。公司将结合员工绩效完成程度、专业程度、沟通积极程度、违纪情况等指标，客观评价每位员工的综合表现，与员工共同制定职业发展规划，提供帮助员工实现个人目标的机会。

如员工有离职倾向，公司采取积极的沟通措施与有离职倾向的员工进行谈话，以了解他们的实际情况和诉求。在此过程中，公司始终以保护员工隐私为前提，尊重员工的个人利益，倾听员工离职原因，并通过引导和满足员工的需求，减少员工的流失情况。

绩 效

接受绩效和职业发展考核的员工占比 **100%**

员工权益与福利

公平与尊重

纬景储能严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律规定，制定并持续完善人力资源管理体系与制度，规范招聘与解聘工作，为公司引进高素质适岗人才。在招聘过程中，我们秉承“平等竞争、择优录取”的原则，禁止一切以种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄及籍贯等因素的歧视行为。我们尊重《世界人权宣言》《公民及政治权利国际公约》规定的各项人权，并将其融入日常工作流程及政策中。报告期内，未发生歧视事件。

公司坚信每个员工都应该有平等的机会去展示他们的才能和潜力，我们努力消除任何形式的歧视，为员工提供一个没有偏见和不公正行为的工作场所。招聘渠道上，主要分为社会招聘和校园招聘，社会招聘通过内部推荐、外部招聘网络、专场招聘会、人才市场和派遣外包等，同时，公司尊重并保障员工各项合法权益，依法签订劳动合同，劳动合同签订率为100%。

纬景储能临沂专场招聘会

	员工	
	员工总数	524人
按性别分	女性	158人
	男性	366人
按年龄分	30岁以下	141人
	30-50岁	375人
	50岁以上	8人
按学历分	博士	4人
	硕士	74人
	本科	280人
	本科以下	166人
按职位分	管理层	38人
	普通员工	486人
	管理层女性占比	27.8%
按职能分	生产人员	46.1%
	研发人员	32%
	职能人员	21.9%

权益保障

纬景储能薪酬管理以岗位价值为基础，以工作成果为导向，将员工薪酬水平与岗位职责和贡献密切挂钩，根据员工所创造的业绩给予合理回报。公司以“岗位定薪、绩效取酬”为原则，以目标管理为基础，通过建立科学绩效管理机制，确保薪酬体系的公平性和合理性。

公司充分关注市场行情和员工个人经济需求，保证员工薪酬始终处于行业合理水平，为员工提供国家法定五险一金，并为全体员工额外购买商业医疗保险。同时，严格遵守我国法定工作时间及节假日规定，依法保障员工休息、休假权益。提供婚假、产假、哺乳假、育儿假、陪护假等，给予员工更多的假期福利。为进一步提升员工福利，保障员工利益，我们还提供灵活的工作时间安排，帮助员工实现工作与生活的平衡。报告期内公司社保参保率达到100%。

薪酬体系	公司制定了具有竞争力的薪酬体系，根据员工的工作表现、技能和经验，给予公平的薪资待遇。我们关注市场行情，确保员工薪酬处于同行业的合理水平，并提供年度绩效奖金和调薪机会。
绩效奖励	公司设立了绩效奖励计划，以激励员工为公司的发展做出杰出贡献。通过制定明确的绩效目标和评估体系，奖励那些表现出色、超越期望的员工，鼓励他们不断追求卓越。
法定福利	五险一金、带薪假期（法定节假日、年假、婚假、产假、陪护假、哺乳假、育儿假、病假、丧家、公假等）
额外福利	节日福利：春节、端午节、中秋节、妇女节等节日礼品 人才福利：人才落户、人才公寓 固定类福利：员工生日会、年会、庆祝会 衣食住行：食补、住房补贴、宿舍、体检等 商业保险

权益保障

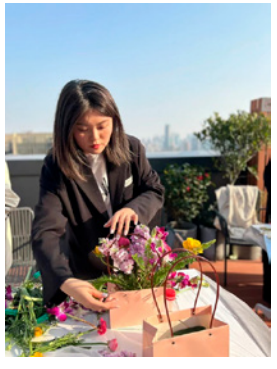
育儿假

报告期内享受育儿假的员工总数 **16**人 | **女性** **5**人 | **男性** **11**人

育儿假结束后在报告期内的返岗率 **100**%

公司积极为员工创造和谐幸福的工作环境，提供员工关怀计划。包括员工庆生礼物、员工活动和社交活动，以增强员工之间的团队合作和凝聚力。在疫情期间，公司十分重视员工的身心健康，为封控中的员工提供新鲜食材和其他紧急援助，为康复中的员工提供居家办公的机会，充分关心员工身心健康发展。

杨浦滨江徒步活动



女性员工插花活动

附 录

展望未来

随着各国可持续发展目标的清晰和环保意识的增强，储能电池将在未来扮演着更加重要的角色。作为一家积极推动环保和可持续发展的企业，我们将继续努力在环境、社会和公司治理（ESG）方面取得进展，实现更加可持续的未来。

环境方面，我们致力于通过智能制造减少对环境的影响。我们将继续推动清洁能源的使用，进一步减少二氧化碳和其他温室气体的排放，将持续改进我们的废物管理和资源利用，实现循环经济的理念。通过采用更加环保的材料和技术，努力减少对有限自然资源的需求，降低生命周期环境影响。

在社会方面，我们将坚持员工权益和安全的重要性。将继续提供安全、健康的工作环境，关注员工的福利和培养机会。加强员工参与和沟通，鼓励他们积极参与社区服务和公益活动。我们也将关注供应链的社会责任，与合作伙伴共同推动可持续供应链管理，确保供应商遵守人权、劳工权益和社会道德的准则。

在公司治理方面，我们将坚持透明、诚信和道德的原则。持续完善治理结构，加强内部控制和风险管理。加强合规性和反腐败措施，确保公司运营符合法律法规和行业标准。通过推动高效的决策和信息披露，确保利益相关方对公司的治理情况有清晰的了解。

展望未来，我们将积极投入研发和创新，推动液流储能电池的技术进步和性能提升。提供更高效、可靠的储能解决方案，促进可再生能源的普及和应用。通过我持续投资于员工培训和发展，打造高素质的团队，推动创新和持续改进。

在未来，我们将积极参与行业协会和倡议，与其他利益相关方共同推动可持续发展的议程。与政府、学术界和非营利组织合作，共同解决能源和环境挑战，推动可持续能源和清洁技术的发展。

作为一家由高科技驱动的储能电池智能制造公司，我们深信可持续发展是我们的使命和责任。我们将继续努力创新、改进和超越，为社会和环境做出积极贡献，塑造更加可持续的未来。

附 录 ESG量化绩效表

报告期内数据统计范围

治理与社会绩效统计范围为纬景储能科技有限公司及其控股子公司；环境绩效中能源使用、温室气体排放、排放和废弃物数据统计范围为公司工厂生产板块；统计时间周期为2022年11月1日-2023年10月31日。

治理绩效	报告期内	单位
合规经营		
报告期内重大违规事例的总次数	0	次
因违规而在报告期内支付的罚款总次数	0	次
反腐败		
反腐倡廉培训	24	场
新入职反腐败培训覆盖率	100	%
共接受反腐败投诉举报事项	7	起
供应商签署比例	93	%
知识产权		
知识产权相关培训	24	场
新入职员工知识产权培训覆盖率	100	%
信息安全		
信息安全相关培训	24	场
新入职员工知识产权培训覆盖率	100	%

环境绩效	报告期内	单位
环境管理		
重大环保事故	0	件
环境保护相关的行政处罚	0	起
危险废弃物处置率	100	%
废气排放达标情况	100	%
废水达标排放	100	%
环境培训		
环境相关培训	20	场
员工覆盖率	100	%
考核通过率	95	%
突发环境事件应急演练		
应急演练次数	12	次
共参与人数	325	人
单位产品能耗		
温室气体排放强度	5.988	TCO_2/MW
单位产品电力消耗	1.05	万度/MW

附 录 ESG量化绩效表

社会绩效	报告期内	单位
创新研发		
截至报告期末，公司研发团队人数	168	人
硕博士人数	78	人
研发人员占公司总人数比例	32	%
产品质量		
质量相关培训	12	场
员工覆盖率	90	%
考核通过率	100	%
职业健康安全		
重大安全事故数	0	件
员工健康安全培训次数	12	次
安全培训人均小时数	6	小时
员工健康安全培训覆盖率	94	%
报告期内安全演练活动次数	12	次
参与人数	300	人
员工健康与安全总投入	225	万
从业人员职业伤害保险的覆盖率（%）	100	%

社会绩效	2022年	单位
体检		
员工岗前体检率	100	%
员工岗中体检率	100	%
伤亡		
员工工亡人数	0	人
职业病发病率	0	%
雇佣		
接受绩效和职业发展考核的员工占比	100	%
新人培训人均小时数	8	小时
总计培训人数	225	人
劳动合同签约率	100	%
社保参保率	100	%
权益保障		
报告期内享受育儿假的员工总数	16	人
女性	5	人
男性	11	人
育儿假结束后在报告期内的返岗率	100	%

社会绩效	2022年	单位
员工		
员工总数	524	人
按性别分		
女性	158	人
男性	366	人
按年龄分		
博士	4	人
硕士	74	人
本科	280	人
本科以下	166	人
按年龄分		
30岁以下	141	人
30-50岁	375	人
50岁以上	8	人
按职位分		
管理层	38	人
普通员工	486	人
管理层女性占比	27.8	%
按职能分		
生产人员	46.1	%
研发人员	32	%
职能人员	21.9	%

附 录 报告指引索引

GRI 内容索引

使用说明
纬景储能在2022年11月1日-2023年10月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI 1
GRI 1:基础 2021

GRI标准	披露项	位置
GRI 2:一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于纬景储能
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于纬景储能
	2-7 员工	公平与尊重
	2-9 管治架构和构成	公司治理架构
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理架构
	2-11 最高治理机构主席	公司治理架构
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理架构、可持续发展管理、风险管理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理架构
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司ESG管理体系
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的共同知识	公司治理架构
	2-19 薪酬政策	权益保障
	2-20 确定薪酬的程序	权益保障
	2-22 关于可持续发展战略的声明	公司战略、可持续发展管理、展望未来
	2-23 政策承诺	反腐倡廉、信息安全、环境管理体系
	2-24 融合政策承诺	反腐倡廉、信息安全、产权保护、环境管理体系
	2-25 补救负面影响的程序	反腐倡廉、信息安全、产权保护、环境管理体系
	2-27 遵守法律法规	合规运营
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通

附 录 报告指引索引

GRI 内容索引

使用说明
纬景储能在2022年11月1日-2023年10月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI 1
GRI 1:基础 2021

GRI标准	披露项	位置
GRI 3:实质性议题 2021	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理
	3-2 实质性议题列表	实质性议题管理
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题管理
GRI 201:经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	机遇与挑战
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	权益保障
GRI 204:采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	负责任采购
GRI 205:反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的的运营点	反腐倡廉
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐倡廉
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理
	302-3 能源强度	能源管理
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	能源管理
GRI 305:排放 2016	305-1 直接(范围 1)温室气体排放	碳排放管理
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	碳排放管理
	305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放	碳排放管理
	305-4 温室气体排放强度	碳排放管理
	305-5 温室气体减排量	碳排放管理
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	废气
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废气

附 录 报告指引索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	一般工业固废、危险废物
	306-3 产生的废弃物	一般工业固废、危险废物
	306-4 从处置中转移的废弃物	一般工业固废、危险废物
	306-5 进入处置的废弃物	一般工业固废、危险废物
GRI 308:供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	环境管理体系、负责任采购
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	环境管理体系、负责任采购
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	公平与尊重
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	权益保障
	401-3 育儿假	权益保障
GRI 403:职业健康与安全 2018	403-1职业健康安全管理体系	安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
	403-3 职业健康服务	职业健康
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康
	403-6 促进工作者健康	安全文化
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
	403-9 工伤	职业健康
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康
GRI 404:培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展

GRI标准	披露项	位置
GRI 405:多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公平与尊重
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	公平与尊重
GRI 406:反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	公平与尊重、负责任采购
GRI 408:童工(2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	公平与尊重、负责任采购
GRI 409:强迫或强制劳动(2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	公平与尊重、负责任采购
GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	公平与尊重、负责任采购
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任与安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任与安全
GRI 417:营销与标识 2016	GRI 417:营销与标识 2016	产品责任与安全
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品责任与安全
	417-3 涉及营销传播的违规事件	产品责任与安全
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	产品责任与安全

读者意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更好地向您及利益相关方提供有价值的信息，更加深入地了解您对纬景储能社会责任工作的期望和需求，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出宝贵意见和建议。

反馈意见调查表

1.您的工作单位属于纬景储能的哪一类利益相关方？

☐ 政府及监管机构
☐ 股东及投资者
☐ 客户
☐ 供应商
☐ 合作伙伴（行业协会、合作高效等）
☐ 公众和社区（非政府组织、慈善机构、社会组织、主流媒体等）
☐ 内部员工
☐ 公司管理层
☐ 其他

2.您对本报告整体是否满意？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

3.您是都从本报告中获取了您所需要了解的信息？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

4.您认为本报告是否全面反应了纬景储能所承担的ESG责任？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

5.您对我们明年发布的社会责任报告有何期待或建议？

_____

6.您对我们社会责任工作有哪些期待或建议？

_____

联系方式

联系邮箱：esg@weview.com

纬景储能

创造人与自然生生不息的未来

公司网址：www.weview.com